

晋团要讯

〔2023〕第11期

共青团山西省委

2023年12月1日

选优配强领头雁队伍 激发基层团建新活力

——阳泉市创新开展选拔到村工作大学生担任

村（社区）团组织书记工作

村级团组织是共青团服务中心工作、服务青年的“最后一公里”，团干部是共青团工作的“领头雁”。习近平总书记在同团中央新一届领导班子成员集体谈话时强调，要坚持夯实基层的鲜明导向。为贯彻落实习近平总书记重要指示精神，纵深推进县域基层团组织改革，团阳泉市委聚焦干部来源多元化工作导向，创新团的工作力量选用机制，探索推动到村工作大学生担任村（社区）团组织书记工作，从严选拔一批政治素质好、事业心强的优秀青

年人才，充实到基层团组织关键岗位，为基层团的建设注入青春动能。

通过开展广泛选任，535名到村工作大学生被选任为基层团组织书记。目前，全市现有村（社区）团组织书记714名，其中：35岁以下646名，占比90.5%，较之前增加43%；专科以上学历714名，占比100%，较之前增加48%，实现村级团干部“年龄降、学历升、结构优”的工作目标。同时，推动政治面貌为群众的176名到村（社区）工作大学生担任青年事务工作者，实现了到村（社区）工作大学生100%吸纳进基层团组织队伍。

一、科学谋划，把好“方向盘”，做到“三个保障”

高站位谋划，保障制度完善。坚持党管干部原则，团阳泉市委积极争取市委组织部支持，会同阳泉市委组织部联合印发《关于选拔到村工作大学生担任村（社区）团组织书记的指导意见》，从实施对象、实施范围、实施办法、实施步骤四个方面，对选拔到村工作大学生担任村（社区）团组织书记的组织实施工作作出顶层设计，为推进村（社区）团组织设置、团干部管理、团干部交流使用提供了坚实制度保障。

全流程把控，保障程序规范。为保障选任工作程序规范、操作简易，团阳泉市委制定了“一册一图一表一账”（指导手册、流程图、时间表、工作台账），确保人选推荐、资格审查、情况汇总、反馈通报、组织任命、材料把关、宣传推广等环节靶心不偏、节奏不乱。团城区委联合城区区委组织部成立督导组，一日一调度、一周一汇报，及时掌握工作推进情况和存在问题，共性问题

集中辅导，个性问题针对性指导，保障了选任工作高标准高质量高效率完成。

深层次调研，保障底数详实。采取组织部门提供数据、各级团委具体摸排、团市委核查把关“三线并行”的方式全面摸底，依托“智慧团建”数据基础，全面摸清村（社区）团组织、团干部队伍现状，做到底数清、村（社区）情明。团郊区委制定下发《到村工作大学生登记表》，核实到村工作大学生真实情况，逐村逐人分析研判、分类实施，划分村团组织书记、副书记、青年事务工作者三类，做到分类准、结构细。团平定县委发放“青年心声卡”，问需于青年、问计于青年，借势打造县域共青团基层组织改革新格局。

二、统筹推进，打好“组合拳”，做到“三个到位”

抓实指导，责任到位。团阳泉市委班子成员实行包联制度，主动到县区与各级党委进行沟通，明确要求县区党委组织部门负责同志参加动员部署会。对基层村（社区）团组织中涉及人事酝酿、选举等重要环节进行抽查。每周定期召开调度会，协调推进选任工作，切实做到与县区同题共答、同频共振、同向发力。

抓强宣传，引导到位。充分发挥新媒体矩阵效应，利用微信公众号、微博、县区乡镇“两微一端”、村（社区）工作群等选任工作相关政策、进展情况，不断扩大社会宣传覆盖面和精准度，主动引导社会预期，营造浓厚的宣传氛围。尊重基层首创，对团郊区委“333 工作法”（三个清楚：清楚村清、清楚结构、清楚政策；三个务必：务必统一领导、务必符合村情、务必应任尽任；

三个把关：严把“人选关”、严把“程序关”、严把“教育关”）进行重点推广，提升全市工作效率。

抓紧纪律，正气到位。坚持把纪律摆在重要位置，始终做到教育在先、警示在先、预防在先。全链条监督各县区严格落实《中国共产主义青年团章程》《中国共产主义青年团组织工作条例（试行）》《中国共产主义青年团基层组织选举规则》，将“从严治团”要求贯穿到团员大会选举的各个阶段和党组织任命的各个环节，有效保障本次工作的合法性合规性，将更多理想信念坚定、热爱团青工作、富有激情干劲的青年人吸纳进团组织队伍，做好后续人才储备。

三、加油加压，架好“快车道”，做到“三个给足”

给足关心，派送上岗“能量包”。政治上“育”，以开展团员和青年主题教育为契机强化政治理论学习、夯实思想根基。市县两级团的领导机关班子成员建立基层团支部联系点，通过理论宣讲、座谈辅导，帮助团干部熟悉掌握政策，确保工作正确政治方向。业务上“培”，针对到村工作大学生对团务知识不熟悉、对村（社区）情况不了解等“本领恐慌”问题，团阳泉市委准备《团章》《团支部工作手册》和《团干部工作笔记》“上岗三件套”和专项培训课程，举办提升基层团干部能力专题培训班，使其快速成长。坚持实践中“炼”，团盂县委组织观摩学习，搭建团干部互学互帮互促的交流平台。团郊区区委组织新任团干部参加“乡村振兴·郊区有 young”推介大赛、“讲好郊区故事·传承红色基因”青年讲解员大赛，推动团干部上讲台、“擂台式”大练兵。

给足支持，携手成长“小伙伴”。为更好将团的力量下沉一线，让团的工作如“毛细血管”般遍布基层，团阳泉市委鼓励“先行先试”，引导县区立足自身特点优化人员配置。团平定县委构建“1+1+X”村级团干部配备模式，即：1名到村工作大学生担任团组织书记、1名在校大学生担任团组织兼职副书记、不定额的常态化青年工作力量协助开展团青工作，个别重点村还特别配备团组织“第一书记”，帮助团组织书记与兼职副书记实现相互促进、共同提升，强化村级青年人才队伍常建常新。团矿区委组织街道班子成员“一对一”帮带到村（社区）工作大学生，定期了解他们的思想动态以及工作、生活中遇到的困难，让到村（社区）工作大学生快速完成角色转变，推动村（社区）团组织工作稳步向前发展。

给足压力，用好考核“指挥棒”。督促指导各县区完善村（社区）团干部考核评价机制，团平定县委已联合平定县委组织部印发《到村工作大学生担任村团组织书记考核管理办法》，根据到村工作大学生实绩表现进行动态管理，目前有2名到村工作大学生因前期工作表现已担任乡镇团委副书记。团阳泉市委将会同组织部门细化团干部考评办法，落实基层团组织书记述职评议考核制度，年度工作评价结果区分等次并向党组织及组织人事单位反馈意见，作为到村工作大学生提拔任用、评优评先、绩效奖励的重要依据，以考促管、奖优罚劣，树立讲担当、重实干、严纪律的鲜明导向，确保各项工作部署在基层落实见效。

报：省委办公厅，省人大办公厅，省政府办公厅

省政协办公厅，团中央办公厅

送：省直有关单位，各市党委政府，团省委班子成员

发：市级团委，团省委机关各部门、直属事业单位

责 编：郭 婕