

晋团要讯

[2022] 第 10 期

共青团山西省委

2022 年 10 月 24 日

编者按：习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会上指出，“各级党组织要落实党建带团建制度机制，经常研究解决共青团工作中的重大问题。”落实基层党建带团建的制度机制，是推动共青团改革向纵深发展，增强团组织政治性、先进性、群众性，不断夯实党执政的青年群众基础的重要保障。团阳曲县委着力发挥党的助手和后备军作用，坚持党建带团建，高点谋划、高位推动、高效推进，不断激发基层团组织活力，推动共青团改革迈上新台阶。现编发其经验做法，供各地学习借鉴。

团阳曲县委深化改革开创党建带团建新格局

党旗所指，就是团旗所向。团阳曲县委坚持以党建带团建，紧紧围绕阳曲县中心大局，高点谋划、高位推动、高效推进，以全面深化改革为抓手，着力提升团的“三力一度两保障”工作格局，为太忻一体化经济区建设贡献青春力量。

一、高点谋划，画好改革同心圆

坚定圆心，发挥党委统领作用。成立由县委书记任组长、县委副书记、县长任第一副组长、县委副书记任常务副组长、成员单位分管县领导任副组长的工作领导小组。建立党组织定期听取共青团工作汇报制度，县委常委每年至少 1 次专题听取共青团工作汇报，各乡镇党委每年至少 2 次专题听取共青团工作汇报，着力解决基层团组织人员、阵地、经费等问题，共青团的工作得到了各级党组织高度重视。

扩大半径，汇聚改革强大合力。按照以县委名义印发的改革文件要求，与县委组织部联合出台《关于进一步加强阳曲县新时代党建带团建工作的实施意见》；与县非公党工委联合出台《关于在阳曲县非公经济和社会组织中设置团建指导员的通知》；在县教育局支持下，在中小学校全面建立少工委，由党组织书记或政治面貌为党员的校长担任少工委主任；县财政局、社区办等各相关单位凝心聚力，共建共享改革成果。

圆周发力，壮大团干工作力量。选育 52 名高层次专业人才兼任青工委委员，以网格化形式划分，从事我县青少年工作；选派 26 名大学生担任乡街兼职团委副书记，将工作对象转变为工作力量；从第一书记、包村干部、社会组织带头人中选派村社团建指导员 128 名，多路径环绕圆点沿切线方向激发团的工作力量新动能。

二、高位推动，引领改革风向标

一大手笔，经费支撑添助力。将全县团建工作经费纳入党建经费整体规划，占比 10%；首次按照每名少先队员每年不低于 3.5 元标准，县级按 55% 比例将少工委工作经费 1.61 万元纳入财政预算；首次在县级年度财政预算中落实少先队大队辅导员每人每月 1000 元纳入班主任津贴；从省青基会、省青联，市青联等各类爱心企业、人士中筹措各类社会资金共计 15.7 万元。

两大保障，党政支持显威力。将团的各项工作纳入党建工作部署及党建考核、巡察考核、年终考核“三项考核”；落实列席制度，县级团委主要负责同志常态化列席县委常委会议，让共青团作为“党的助手和后备军”能够第一时间了解全县中心工作；严格落实推优入党“两个一般、两个主要”要求，作为评先评优的重要依据；用好青少年工作联席会议机制，为基层组织赋能、为青少年事业助力。

三大行动，党团共建固根基。一是青助太忻“一号工程”行动。

阳曲县是太忻一体化经济区的核心区、主战场，共青团始终与党同心、跟党走奋进，将团的改革与党的事业交相辉映。组织县域团代表围绕“青春助力太忻经济区高质量发展”开展专项调研大讨论，总结出调研报告 13 篇，意见建议 60 条；召开“跑出青年好成绩，助力太忻正当时”团企共建座谈会，与 25 名县域“青企领航员”近距离交流研讨；组建青年突击队走进太忻征拆现场；举办七夕“太忻青年同欢聚、共建阳曲新未来”消夏欢唱会，为奋战在建设一线的青年送去党的温暖和团的关爱。

二是社区青春行动。今年是开展抓党建促基层治理能力提升专项行动之年，团阳曲县委以县级中心青年之家为依托，成立了阳曲县社区居民青年人才服务基地、阳曲县青年志愿者实训基地的“党建引领双基地”。同时，以“123 工作法”为引擎，建立社区青年协商组织，充分利用老年活动室、青年之家、校外少工委，让扶助老人、引领青年、关爱少年三类服务并驾齐驱。

三是“入企联企问需”团企共建专项行动。阳曲县域企业点多、线长、面广，从县域重点企业中选派 30 名 35 岁以下的青年人担任青企领航员，打造了一支具有阳曲特色的县域企业团建领航员队伍，实现了一企一领航员、一业一联络人；精心谋划“四位一体”团企格局，创新“党建+团建+产业+服务”发展模式，开展问计于青、问需于青“两问”活动，举办“团委服务你我他，阳曲菁鹰入万家”大走访活动，用心画好“团企联建”的最大同心圆；搭建“引凤归巢”工作站开启招才引智

服务，帮助青年优才扎根阳曲，为党争取青年人心，汇聚青年力量。

三、高效推进，建立改革新矩阵

正向激励，激励团干创优争先。县级兼挂职团干部、青少年事务工作者年度考核优秀给予薪酬、推优入党及评优奖励，2021年度1名挂职团干部被评为市级优秀团干部；乡街基层团干部采取“20%实地考察+20%青年点评+30%团内述职+30%党政主评”的考核体系，参考评议结果推选市级优秀团干部2名，纳入县级优秀团干部库5人，同步向县委组织部及乡镇基层党委进行了书面反馈，2名优秀基层团干重用为乡镇党委委员。

反向巡察，倒逼改革提质增效。将党建带团建、队建工作纳入县委巡察监督内容，制定了“两查五看”巡察考核体系，第十五届阳曲县委第一轮巡察9个部门单位，反馈出党团共建目标管理体系建设还不成熟等3个问题，现均已得到整改，第二轮巡察11个单位正在进行中。

报：省委办公厅，省人大办公厅，省政府办公厅

省政协办公厅，团中央办公厅

送：省直有关单位，各市党委政府，团省委班子成员

发：市级团委，团省委机关各部门、直属事业单位

责 编：张锦荣