

晋团要讯

〔2021〕第16期

共青团山西省委

2021年12月29日

团阳泉市委坚持“四个挺在前” 圆满完成团组织换届工作

截止11月底，阳泉市5个县（区）31个乡镇540个村（社区）圆满完成县、乡、村三级团组织换届工作。换届后，团县（区）委新班子成员中，大学本科以上学历占比100%，平均年龄30.75岁，较上届下降1.5岁，8人来自基层一线，占比66.67%。乡镇团委新班子成员中，大专及以上学历206名，占比85.3%；平均年龄29.97岁，较上届下降1.7岁。村（社区）团支部新班子成员中，大专及以上学历占比80.5%，其中研究生16名，平均年龄31.5岁，较上届下降10.9岁。

基层团干部队伍的年龄结构、知识结构和能力素质得到全面优化，团组织班子整体功能得到提升、组织活力明显增强。

一是坚持将党的领导挺在前。团阳泉市委高度重视团组织换届工作，研究制定工作方案，成立换届领导小组，统筹推进换届工作。市委书记作出重要批示、提出明确要求，市委副书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动，市委常委、组织部长全程指导换届工作。各县（区）党委严格贯彻市委部署，切实将党的领导贯穿换届全过程，确保换届工作平稳有序。团阳泉市委积极主动与市委组织部进行工作对接，第一时间联合下发《关于做好县、乡、村三级团组织换届工作的通知》，明确指导思想、工作原则、时间安排、政策依据和组织领导等方面的要求，并召开阳泉市县、乡、村三级团组织换届动员部署会，从制度层面全面推进换届进程。

二是坚持将调研督导挺在前。团阳泉市委联合市委组织部成立工作专班，实行县（区）包保责任制，全程把关、全程督导、全程推进，团市委班子成员多次深入基层调研，详细了解换届进展、督导换届工作、提出具体要求，对发现的问题及时督促整改。召开县、乡、村三级团组织换届工作座谈会 12 场，听取意见建议、宣传政策要求、完善换届安排、推动工作落实。同时，实施挂图“销号”作战，每周调度换届工作进展，科学组织、倒排工期、压茬推进，确保换届整体程序不乱、步骤严密。把牢换届关口，严格落实换届工作文件要求，做到严格执行政策、规范程序步骤、把握重点环节，优质高效完成了各项工作任务。

三是坚持将选用标准挺在前。团阳泉市委认真贯彻落实习近平总书记关于年轻干部和团干部的要求，严格执行团干部协管制度，在县（区）团委换届过程中，根据各县（区）团委领导班子配备的实际情况，主动向县（区）党委提出调整配备建议，反复沟通酝酿，确保县（区）团委班子选强配齐。坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤的选人用人标准，督促指导县（区）团委在团代表推选中把好政治关、作风关、能力关、廉洁关。换届工作中，各县（区）团委积极探索，大胆创新。乡镇团委换届过程中，盂县13个乡镇实现了团委书记100%由党政领导班子年轻干部担任；团委副书记100%由选调生兼任的两个“100%”既定目标。村（社区）团组织换届过程中，城区作为全国县域共青团基层组织改革试点县（区），创新性拓宽团干部来源，招募48名优秀在读大学生任村（社区）团支部兼职副书记，实现了三个100%的预期工作目标，即：村（社区）团组织覆盖率为100%，团支部书记进入村（社区）“两委”班子100%，团支部至少有1名35周岁以下的团员青年100%。

四是坚持将从严治团挺在前。认真贯彻全面从严治党总体要求，扎实谋划推进全面从严治团，在换届过程中始终突出纪律教育和过程监督，做到教育在前、警示在先、预防到位。团阳泉市委联合市委组织部、驻市政协纪检组成立换届风气督导组，全过程督导换届工作，坚持教育在先、警示在先、预防在先，集中组织学习“十个严禁”换届纪律要求，建立资格联审机制，严把人选资格关口，坚持把政治标准放

在首位。畅通电话、网络等问题反映渠道，对网上舆情进行实时监控，加强换届风气和会风会纪监督检查，换届期间没有接到任何信访举报和违纪违法问题线索。

报：省委办公厅，省人大办公厅，省政府办公厅

省政协办公厅，团中央办公厅

送：省直有关单位，各市党委政府，团省委班子成员

发：市级团委，团省委机关各部门、直属事业单位

如需详情,请与团省委办公室联系。 电话:0351-4184708