

晋团要讯

〔2021〕第10期

共青团山西省委办公室

2021年8月4日

团省委扎实推进县乡村团组织换届工作 高质量完成乡镇团委换届

今年以来，团省委深入贯彻落实省委和团中央关于基层团组织换届工作的部署要求，紧抓全省县乡村党组织换届契机，全力推进县乡村团组织换届工作，截止目前，全省应换届的113个县（市、区）的1061个乡镇团委全部完成换届任务。

坚持政治统领，加强党对换届工作领导。团省委将乡镇团委换届作为重大政治任务，积极推动换届工作纳入乡镇党委换届总体部署，坚持在各级党委领导下推进换届工作，坚

决防止各地将换届工作做成一般事务性工作。一是成立以团省委书记为组长，省委组织部副部长为副组长，派驻纪检监察组组长和团省委班子成员以及省委组织部相关部门负责人为成员的换届工作领导小组，高位推动全省县乡村团委换届工作。二是与省委组织部联合制定《关于做好县、乡、村三级团组织换届工作的通知》，详细规定换届流程、人选条件、时间节点等，明确要求涉及代表人选、人事酝酿、会议选举等重要事项要及时向同级党委请示，确保把党的领导贯穿换届全过程各环节。三是全省市县两级全部成立由同级党委负责同志任组长的换届工作领导小组，制定乡镇团委换届工作方案，召开换届工作动员部署会，有力推动换届工作落实落地。

坚持严实督导，保障换届工作有序推进。团省委成立换届工作专班，深入领会省委和团中央换届工作要求，扎实推动换届工作取得实效。一是组织编印《共青团乡镇委员会换届工作指导手册》，并发放至市县两级团委，内容涵盖“工作流程”“操作范例”“相关工作制度”等，帮助指导各地规范换届选举程序。二是班子成员聚焦重要节点、关键环节、重点任务，深入县区实地调研，现场指导。通过拜会地方党委、向县（市、区）委书记寄公开信、召开专题座谈会等方式，全力推进各地乡镇团委换届工作。三是建立乡镇团委换届工作定期调度制度，组建手机微信换届工作群，采取下发工作提

示、每日公布进度、在线答疑等形式，指导督促各地换届工作规范有序开展。

坚持挺纪在前，确保换届作风清正气。团省委始终把换届工作的纪律规矩挺在前面，坚持教育在先、警示在先、预防在先。**一是**严把人选资格关，坚持把政治标准放在首位，建立资格联审机制，提名人选充分征求组织、纪检等部门意见，对不符合条件的坚决不予提名。太原市阳曲县在各选举单位进行团代表资格审查的基础上，结合青年代表的社会角色、行为方式、消费习惯等特点，依托统战、公安、农商行等相关部门对代表资格进行二次“精细化”审核。晋城市泽州县严把乡镇团委班子成员、委员政治身份，联合公安、检察、法院、政法、纪检、信访、卫体、审计8个部门联审，保证团干部政治过硬。**二是**畅通电话、网络等问题反映渠道，及时纠正解决换届中发现的各类问题。**三是**联合纪检监察部门开展警示教育、巡回督查、现场督导等，加强换届风气和会风会纪的监督检查，有效保证换届风清气正。其中，阳泉市成立严肃换届纪律、加强换届监督领导小组，下发《关于在全市县、乡、村三级团组织换届工作中严肃换届纪律、加强换届监督的通知》，对全市乡镇团委换届工作进行专题督导。

坚持选优配强，乡镇团委面貌焕然一新。团省委始终坚持新时期好干部标准，积极选配热爱共青团事业、组织能力强、个人素质过硬、在青年中有威信的优秀青年党员、团员

进入乡镇团委班子，为共青团组织动员广大团员青年投身乡村振兴提供了坚强组织保证。特别紧紧抓住乡镇团委书记这个“关键少数”，重点推动从乡镇党政班子成员、公务员、选调生（大学生村官）中选配团委书记，并纳入县（市、区）委组织部门统一管理。换届后，全省乡镇团委书记平均年龄28.8岁，本科以上学历占比96%，中共党员占比83%，乡镇党政班子成员兼任占比19%，公务员担任占比50%，选调生（大学生村官）担任占比19%；全省乡镇团委班子平均年龄为28.5岁，本科以上学历占比87%，中共党员占比65%，班子整体综合素质显著提高，团的基层组织活力大幅提升。

报：省委办公厅，省人大办公厅，省政府办公厅

省政协办公厅，团中央办公厅

送：省直有关单位，各市党委政府，团省委班子成员

发：市级团委，团省委机关各部门、直属事业单位

如需详情，请与团省委办公室联系。 电话：0351-4184708