

晋团要讯

〔2021〕第13期

共青团山西省委

2021年10月18日

全国县域共青团基层组织改革试点专刊一

编者按：全国县域共青团基层组织改革试点工作开展以来，团太原市委以健全联系青年、服务大局的组织体系为着力点，持续深化基层团干部选配考评机制、基层团的组织体系和团员培育管理三个重点领域改革，在再现“锦绣太原城”盛景中更好肩负起引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年的职责使命。现编发其经验做法，供各地学习借鉴。

团太原市委深化“三项重点”改革 推进基层组织改革试点工作创先争优

团太原市委始终坚持把增强政治性、先进性、群众性贯穿县域共青团基层组织改革全过程，紧紧围绕团省委“4+3”重点工作体系，以破除“机关化”“行政化”为目标，通过持续深化基层团干部选配考评机制、基层团的组织体系和团员培育管理等方面改革，全面提升县域基层团组织的引领力、组织力、服务力和大局贡献度。

一、深化基层团干选配考评机制，锻造新时代团干部优良作风

1.拓宽来源渠道，提高选配质量。以县（市、区）乡（镇、街道）村（社区）三级团组织换届为契机，拓宽选人用人视野，积极从后备干部人才库、选调生、人才引进人员以及在疫情防控、脱贫攻坚等一线作出突出贡献的个人中选育团干部，扎实推进团干部配备工作。目前，太原市已完成县乡两级团委换届工作。县（市、区）团委班子全部选优配齐，配备专职书记10名、专职副书记15名（其中28周岁以下班子成员8名），挂兼职副书记30名。班子平均年龄29.7岁，班子中专职团干本科以上学历占比100%，中共党员占比100%，乡（镇、街道）105名团委书记全部配齐，团干部队伍结构进一步优化。

2.完善考评机制，青年参与评议。牢固树立大抓基层的鲜明导向，建立县（市、区）团委书记任期绩效和履职评价机制，落实基层团组织书记述职评议考核制度，组织县（市、区）、学校及青工战线团组织开展“向青年报告基层团组织书记述职评议考核会”，邀请青年代表对县（市、区）团委、市直学校及青工战线团组织的主要负责同志进行现场评议。年度工作评价结果与评先树优、选拔任用挂钩，同时向地方党（工）委及组织人事部门反馈，激发基层团组织和团干部担当作为的自觉性、主动性。

3.密切联系青年，全面从严治团。聚焦克服形式主义、官僚主义突出问题，走出机关、深入基层、联系青年。截止目前，团太原市委班子成员深入基层190余天，县（市、区）团委班子成员深入基层1600余天，累计联系青年11000余人次。进一步加强中央八项规定及实施细则和团中央《关于提高政治站位、改进工作作风的六条规定》精神的学习贯彻落实，确保团干部队伍作风建设抓在日常、严在经常、融入平常。

二、完善基层团的组织体系，全面提升团的建设质量

1.夯实团的基层基础。坚持党建带团建，切实提升团组织战斗力。以基层党建规范化引领基层团建规范化，建立“四级书记抓支部”工作机制（即市级团组织统筹，县级团组织负总责，乡镇、街道和基层团组织抓落实），整顿提升支部工作。

团市委机关每名团干部固定联系指导 3 个以上基层团支部，全面提升团支部基础团务能力，激活团组织的末梢神经。

2.广泛联系青年群众。扎实推进“一专一站两联”工作，建立县域团代表联络站和委员联系代表、代表联系团员青年的“两联”工作机制，设置专委会 4 个，设立县域团代表联络站 10 个，联系团代表 243 人。扎实推动“青年之家”建设，新建青年之家 134 所，累计挂牌“青年之家” 248 个。组织青年之家青年开展“学党史主题教育活动”和庆祝中国共产党成立 100 周年主题团日等主题教育实践活动 85 场，覆盖青少年 2100 人次。

3.着力提升“两新”组织覆盖率。出台《太原市“两新”组织团建工作实施方案》，明确组织隶属关系和设置要求。通过组织选派、区域内竞选、团员青年民主推荐等方式，配齐专(挂、兼)团的工作人员，夯实工作力量。开展新兴领域团建“盲区”清零行动，在 98 个“两新”单位建立团组织 128 个，持续扩大团的组织覆盖面。以区域化团建为抓手，充分发挥省会资源优势，服务青年需求。如即刻爱团委，联系覆盖长风商圈楼宇和周边近 50 余个单位和组织，主动服务“两新”组织青年工作和生活，切实增强了基层团组织力的凝聚力和服务力。

三、优化团员培育管理，促进团建工作精细化

1.从严从实做好团员发展。严格入团标准和程序。做好经常性发展团员工作，建立和落实推优入团、积分入团、评议入

团制度，把思政课考评优良、8学时团课学习合格、年度20小时志愿服务时长等作为入团必备条件。同时，坚持总量控制，强化编号管理，截至目前，太原市初、高中阶段毕业班团学比为5.43%、41.53%。

2.常抓稳抓团员日常管理。印发《关于加强太原市中学团校建设的实施意见》《太原市中学团校学员手册》，将团校培训作为中学生入团的“必修课”。推动学校共青团以“1+1+4”为重心开展工作(以中学生团校规范化建设为突破口，以“智慧团建”平台为依托，以“团委工作手册”“团支部工作手册”“团员成长手册”“团校学员手册”为抓手)。截至目前，已实现市直49所中学团校全覆盖。依托“智慧团建”，及时主动做好流动团员组织关系转接和联系服务，团员录入率从60.3%提升到了99.8%；“学社衔接”“升学衔接”率分别为95.8%、99.9%，实现双提升。

3.引才引智服务转型发展。坚持服务大局和服务青年相统一，发挥学子归巢工作站、青年人才驿站“双引擎”作用，让青年人才“来得了、留得住、过得好”。持续深化对42所一流建设高校学子归巢工作站的工作指导，加强经费保障，给予每站每年9000—11000元工作补助，推动学子归巢工作站转型升级省校合作工作站。加快推进青年人才驿站建设，在长风商圈、太原南站、老军营街道建成3个配套齐全的“青年人才驿站”，提供生活保障、就业帮助、创业帮扶、城市融入、跟踪培养等

一站式服务，累计服务 5500 余人次，助力青年人才更加高效地服务我省转型发展大局。

报：省委办公厅，省人大办公厅，省政府办公厅

省政协办公厅，团中央办公厅

送：省直有关单位，各市党委政府，团省委班子成员

发：市级团委，团省委机关各部门、直属事业单位

如需详情，请与团省委办公室联系。 电话：0351-4184708